ยุทธศาสตร์คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 คุณภาพบัณฑิต	ก.1-1 เพิ่มคุณภาพของการผลิตบัณฑิต	ป.1-1 เพื่อพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณภาพและเป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. ร้อยละของบัณฑิตระดับ ป.ตรี ที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
			2. ร้อยละของบัณฑิตระดับ ป.ตรี ที่เงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
ยุทธศาสตร์ที่ 2 งานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ก.2-1 สร้างแรงจูงใจในการทำวิจัย	ป.2-1 ให้อาจารย์ได้สร้างสรรค์งานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	1. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายนอกและภายในต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ปีงบประมาณ)	ร้อยละ 50 ต่อปี
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการ	ก.3-1 สร้างโครงการที่เป็นความต้องการของชุมชน	ป.3-1 เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้สู่ประชาคม	ร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน ต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ 30
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	ก 4-1 เรียนรู้และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และบำรุงศิลปและวัฒนธรรมอันดี	ป 4-1 เพื่อให้มีการซาบซึ้งในวัฒนธรรมที่ดี รับการสืบทอดให้คงอยู่และเผยแพร่ให้เป็นที่รู้จักทั่วไป	จำนวนโครงการที่คณะมีส่วนร่วมกับกิจกรรมทางศิลปและวัฒนธรรม	อย่างน้อยปีละ 2 โครงการ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสถาบันและบุคลากร	ก 5-1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	ป 5-1 บุคลากรมีความรู้และความสามารถในการทำงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	1. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ทำแผนอัตรากำลังคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี 2553-2557 ภายในปี 2553 ซึ่ง 1.มีข้อมูลอัตรากำลังของอาจารย์และบุคลากรในปัจจุบัน รวมทั้งที่ต้องการในอนาคตอย่างน้อย 5 ปีข้างหน้า 2.มีข้อมูลจากการสำรวจความต้องการในการอบรม (training needs) ของบุคลากร ทั้งสายอาจารย์และสายสนุน
			2.ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น สามารถวัดได้จาก 1) ความรวดเร็วในการทำงาน 2) ความรอบรู้ในงาน 3) ความถูกต้องของข้อ มูลที่เกี่ยว กับงาน 4) ระยะเวลาการปฏิบัติ งานที่เหมาะสม 5) งานไม่ค้าง	มีการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนงาน/โครงการทั้งหมด
				บุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
				บุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมกิจกรรมอบรมที่จัดขึ้นทั้งภายในและภายนอกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
				งบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรต่อปีไม่ต่ำกว่า 20,000 บาท/คน
		ป 5-2 มีการบริหารงานบุคคลสำหรับ คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนและเกณฑ์ที่กำหนด	1. มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส เป็นธรรม มีมาตรฐานและตรวจสอบได้	มีการบริหารงานบุคคลตามแผนที่กำหนด โดย 2.1) มีการสรรหา คัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นระบบ โปร่งใสและกำหนดแนวปฏิบัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 2.2) มีการวิเคราะห์งาน (job analysis) โดยกำหนดให้มีคำอธิบายลักษณะงาน (job description) การระบุคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
			2.มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (job evaluation) ที่มีรูปแบบชัดเจน มีการกำหนดเส้นทางเดินของตำแหน่งงาน (career path)ของบุคลากรทุกกลุ่ม	1.มีการประเมินอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 2. ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรมีผลการปฏิบัติงานและประสิทธิภาพตามภาระงานและเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		ป 5-3 บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน	1.ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life)	ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อองค์กรอยู่ในระดับดี(3 จาก 5 คะแนน)ขึ้นไป
			2.ขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อองค์กร turn over rate ต่ำกว่า ร้อยละ 1
			3.อัตราร้อยละการเข้า-ออกของบุคลากรในรอบปี	
		ป 5-4 เกิดวัฒนธรรมและความสัมพันธ์ที่ดีขึ้นในองค์กร	จำนวนความขัดแย้งและข้อร้องเรียน	ไม่มีความขัดแย้งและร้องเรียน
		ป 5-5 มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	จำนวนเรื่องร้องเรียนจากผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
	ก 5-2 <u>ปรับปรุง</u>ระบบการบริหารงาน	ป 5-6 มีการปรับปรุงองค์กรให้สอดคล้องกับการทำงานเชิงคุณภาพ	มีระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วม มีธรรมภิบาล	1) มีแผนกลยุทธ์ 2)บุคลากรมีความเข้าใจในเป้าหมายขององค์กร 3)มีค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง
		ป 5-7 มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	มีโปรแกรมสำเร็จรูปหรือระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ	มีโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อใช้งานครอบคลุมด้าน การเงิน พัสดุ ระบบเอกสาร บุคคล ระบบวิชาการ ระบบทุนการศึกษา
			มีการรายงานผลการดำเนินงานโดยใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	ระบบรายงานผลดำเนินงานทันสมัย น่าเชื่อถือ อ้างอิงได้

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		ป 5-8 มีทรัพยากรเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	งบประมาณจาก 3 แหล่ง (งบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้ เงินกองทุนส่งเสริมฯ)-เฉพาะงบดำเนินงาน	งบดำเนินการไม่ต่ำกว่า 30 ล้านบาท
ยุทธศาสตร์ที่ 6 หลักสูตรและการเรียนการสอน	ก 6-1 ปรับปรุงและพัฒนาการศึกษา	ป 6-1 พัฒนาหลักสูตรเพื่อให้มีคุณภาพและตรงตามกรอบ TQF	ร้อยละของหลักสูตรที่ดำเนินการตามมาตรฐาน TQF	ร้อยละ 100 (ทุกหลักสูตร)
		ป 6-2 นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษามีประสิทธิภาพตรง มีคุณสมบัติตามความต้องการของตลาดแรงงาน	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่จบตามเกณฑ์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ยุทธศาสตร์ที่ 7 การประกันคุณภาพ	ก 7-1 ดำเนินการและติดตามการประกันคุณภาพทางการศึกษา	ป 7-1 เพื่อยกระดับมาตรฐานระบบการประกันคุณภาพทางการศึกษา	มีการรายงานผลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพของทุกหน่วยงาน	อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี
	ก 7-2 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ป 7-2 เพื่อนำระบบการประกันคุณภาพทางการศึกษาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์กร	บุคลากรนำแนวทางการประกันคุณภาพทางการศึกษาสู่งานที่รับผิดชอบ	ค่าเฉลี่ยค่าคะแนนของตัวชี้วัดเชิงคุณภาพที่เป็นกระบวนการของการตรวจประเมินภายในมีค่าไม่ต่ำกว่า 3 จาก 5